

| Структурні елементи Пропозиції | Інформація |
|--|---|
| Назва Виконавця Послуг | Університет митної справи та фінансів |
| Назва підрозділу у складі Виконавця Послуг | Кафедра економіки та соціально-трудових відносин |
| Галузь | Соціальна |
| Напрямок | HR-інжиніринг |
| Категорія | Управління персоналом організації |
| Послуга | Побудова системи управління персоналом організації |
| Результат Послуги | <p>Фахові рекомендації та консультації з:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Визначення організації як феномену. Елементи внутрішнього середовища організації ➤ Визначення ключових завдань системи менеджменту організації ➤ Визначення життєвих стадій та циклів організації ➤ Співвідношення стадій життєвого циклу, типів стратегії організації і особливостей персоналу ➤ Створення ефективної системи управління персоналом |
| Ключові слова | Організація як феномен, HR-інжиніринг, життєві стадії та цикли організації, типи стратегій організації та управління персоналом |
| Короткий опис | <p>Функціонування підприємств України на ринкових засадах передбачає суттєві зміни у сфері соціально-трудових відносин. Здійснення економічної діяльності підприємством, випуск продукції, яка була б конкурентоспроможною, залежить не тільки від технічного оснащення підприємства, наявності сучасних технологій, чітко поставленої системи контролю якості продукції, маркетингових досліджень ринкового середовища та послідовного впровадження концепції просування товарів на ринки, а й від кваліфікації співробітників підприємства, ефективного управління персоналом. Робота з персоналом набуває дедалі більшого значення як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства, досягнення успіху в реалізації його стратегії.</p> <p>Співробітники кафедри надають послуги з побудови системи управління персоналом на різних стадіях життєвого циклу організації:</p> <p>Передпроектна підготовка: збір довідкової інформації про галузь діяльності підприємства; аналіз існуючої ситуації з HR-інжинірингу у організації; аналіз співвідношення стадій життєвого циклу, типів стратегії організації і особливостей персоналу; SWOT-аналіз організації..</p> <p>Проект побудови системи HR-інжинірингу: опрацювання стратегії та кадрової політики організації; визначення шляхів коригування кадрової політики, виходячи із стратегічних планів організації; опрацювання системи HR-інжинірингу, що відповідає життєвим стадіям організації.</p> <p>Візуалізація: проектування системи HR-інжинірингу для різних етапів стратегії організації..</p> |
| Контактна особа | Лобза Алла В'ячеславівна, д.ф.г.е., ст. викладач кафедри |
| Контакти | Бикова Адель Леонідівна, к.е.н., доцент кафедри +380 (96) 816 98 27 |

| | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Структурні елементи Пропозиції | Інформація |
| | +380 (97) 508 07 65 |
| Корисні посилання | Відеопрезентація або презентація |